

Name u. Adresse / Stempel des Betriebes

Praktikumsbeurteilung

Name des Praktikanten/der Praktikantin: _____

Beurteiler/in: _____

Beurteilungszeitraum: _____

Persönliche Merkmale

Lernbereitschaft – Weiterbildungsbereitschaft/ -willigkeit



- erweitert stets ihre/seine Kenntnisse, stellt Fragen, erbittet weitergehende Informationen, sehr lernwillig, sehr interessiert
- aufgeschlossen, Interesse vorhanden, lernwillig
- teilweise Interesse vorhanden, Lernwilligkeit schwankt
- Interesse lässt sehr zu wünschen übrig
- völlig uninteressiert, lustlos
- kann ich nicht beurteilen

Lernfähigkeit theoretisch

- kurze Erklärung genügt, begreift leicht/schnell, sehr hohe Auffassungsgabe
- einmalige intensive Erklärung ist erforderlich, Auffassungsgabe vorhanden
- wiederholtes Erklären ist notwendig
- ist auch bei wiederholter Erklärung nicht in der Lage, Erklärungen zu erfassen
- kann ich nicht beurteilen

Lernfähigkeit praktisch/Umsetzungsvermögen

- kurze Einweisung genügt, kann Gezeigtes schnell ausführen, praktisch sehr geschickt
- einmalige, aber intensive Erklärung genügt, geschickt
- benötigt während des Arbeitsablaufs noch kleine Hilfen
- wiederholtes ausführliches Vormachen notwendig, oftmals umständlich
- ist auch bei intensiver Einweisung und Vormachen nicht in der Lage, die Arbeit auszuführen, praktisch nicht veranlagt
- kann ich nicht beurteilen

Merkfähigkeit

- behält Erklärungen über einen längeren Zeitraum (dauerhaft für die Zeit des Praktikums)
- behält Erklärungen über längeren Zeitraum, aber Nachbesserungen sind nötig
- behält Erklärungen nur über einen kurzen Zeitraum (wenige Tage)
- Erklärungen werden nur für einen Arbeitsvorgang behalten
- vergisst Erklärungen sofort wieder
- kann ich nicht beurteilen

Verhaltensmerkmale / Arbeitsverhalten

Konzentration/ Aufmerksamkeit/ Ausdauer

- sehr konzentriert, überlegt, dauerhaft aufmerksam: arbeitet mit sehr großer Sorgfalt, lässt sich nicht ablenken. Sehr beharrlich, führt Aufgaben zu Ende
- konzentriert und aufmerksam, ausdauernd
- kurzfristig konzentriert, Aufmerksamkeit schwankt, muss zur Ausdauer angehalten werden
- schwach konzentriert, Aufmerksamkeit lässt zu wünschen übrig, geringe Ausdauer
- unkonzentriert, unaufmerksam, wenig Ausdauer
- kann ich nicht beurteilen

Fleiß/Einsatz

- sehr fleißig, sehr hohe (überdurchschnittliche) Einsatzbereitschaft, übernimmt zusätzliche Aufgaben, arbeitet sehr sorgfältig, sucht selbst nach Betätigungsmöglichkeiten
- fleißig, (hohe Einsatzbereitschaft)
- hinreichend fleißig, Einsatz schwankt
- kein Fleiß erkennbar, kein Einsatz
- kann ich nicht beurteilen

Arbeitsplanung

- denkt voraus, erkennt Zusammenhänge, hat eigene Ideen, sehr selbständig, überlegt eigene Arbeitsschritte und bereitet diese vor
- plant und teilt ihre/seine Arbeit meistens sinnvoll ein
- muss zu überlegtem Arbeiten angehalten werden
- arbeitet nur unter ständiger Anleitung des Ausbilders
- kann ich nicht beurteilen

Arbeitstempo

- konstant, zügig und schnell, gleichmäßig, ausdauernd
- meist zügig, Tempo jedoch noch schwankend
- wechselnd, oft verlangsamt, ungleichmäßig
- langsam, muss häufig angespornt werden
- trotz Bemühungen zu langsam/hastig, überstürzt, nachlässig
- kann ich nicht beurteilen

Ordnung am Arbeitsplatz

- aus eigenem Antrieb sehr ordentlich: räumt Arbeitsplatz regelmäßig auf, hat die benötigten Utensilien am Platz, hinterlässt den Arbeitsplatz sauber
- bei seltener Aufforderung ordentlich
- muss häufig zur Ordnung angehalten werden
- nur bei ständiger Aufforderung ordentlich Trotz ständiger Aufforderung unordentlich
- kann ich nicht beurteilen

Arbeitsausführung

- arbeitet sorgfältig, sauber und genau, sehr zuverlässig und gewissenhaft, einwandfreie Arbeitsergebnisse
- macht selten Fehler, Arbeitsgüte befriedigend, zuverlässig, gewissenhaft
- macht noch Fehler, gibt sich Mühe, Arbeitsgüte reicht aus
- macht häufig Fehler, Arbeitsgüte schwankt stark, ist häufig nicht ausreichend
- arbeitet ständig (sehr) fehlerhaft, Arbeitsgüte unbrauchbar
- kann ich nicht beurteilen

Pünktlichkeit

- stets und ohne Aufforderung pünktlich, hält Zeiten ein
- manchmal unpünktlich
- dauernd unpünktlich, muss ständig ermahnt werden
- kann ich nicht beurteilen

Sozialverhalten

Anpassungsfähigkeit/ Flexibilität

- kann sich auf verschiedene Situationen angemessen einstellen
- verhält sich gegenüber Vorgesetzten höflich
- achtet selbständig auf Gemeinschaftsregeln, hinterfragt Regeln sachlich
- akzeptiert Gemeinschaftsregeln
- mit wenigen Ausnahmen angepasst
- passt sich nur schwer in die Gemeinschaft ein, richtet sich selten nach Regeln
- unangepasst, ordnet sich nicht ein
- kann ich nicht beurteilen

Stellung und Verhalten in der Gruppe

- wirkt ausgleichend auf die Gruppe, Vorschläge werden akzeptiert, argumentiert sachlich, berücksichtigt Gruppeninteressen
- kann seine Interessen angemessen vertreten
- ist unauffällig, wenig Eigeninitiative
- lässt sich von anderen bevormunden, Anpassungsschwierigkeiten
- beeinflusst andere negativ, stört den Betriebsfrieden
- kann ich nicht beurteilen

Zusammenarbeit mit anderen

- aus eigenem Antrieb sehr gute Zusammenarbeit mit anderen, sehr hilfsbereit, sehr freundlich, arbeitet anderen immer verlässlich zu, hält Arbeitsvereinbarungen ein, spricht sich mit anderen ab und tauscht sich aus.
- stellt sich auf Arbeitstempo anderer ein
- überwiegend hilfsbereit und freundlich, hält Vereinbarungen ein, arbeitet verlässlich mit anderen zusammen
- arbeitet nach Anweisungen mit anderen zusammen, bemüht sich
- arbeitet bevorzugt allein
- zeigt unkollegiales Verhalten
- kann ich nicht beurteilen

abschließende Beurteilung

- ist für das Berufsfeld geeignet
- ist für das Berufsfeld bedingt geeignet
- ist für das Berufsfeld nicht geeignet
- kann ich nicht beurteilen

Sonstige Bemerkungen

Ort, Datum, Unterschrift